



FORMACIÓN

# Máster en Prevención de Riesgos Laborales

**Modalidad:** eLearning || **Duración:** 60 Créditos – 1 año académico || **Precio:** consultar web

## Titulación

**Máster en Prevención de Riesgos Laborales.** Título Propio de la Universidad Rey Juan Carlos conjuntamente con Bureau Veritas Formación.

Certificado de Auditor Interno de Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018 (con examen). Expedido por Bureau Veritas.

Para recibir el Título es necesario tener una Titulación Universitaria o 2 años de experiencia laboral en el área formativa del presente master.

Con la realización del Máster se obtendrá el **Título Propio de la Universidad Rey Juan Carlos**. Las tasas de Expedición de Títulos no están incluidas en el precio del Máster.

Trámite de Apostilla de la Haya, para aquellos alumnos extranjeros que lo deseen, supondrá un total de 125 €, incluidos gastos de envío.

La obtención de este título de Máster acredita al alumno como **Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales para ejercer las funciones de Nivel Superior en las Especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología Aplicada** según el art. 37 del RD 39/1997, y cumpliendo con los requisitos "*Contenidos mínimos del programa de formación para el desempeño de las funciones de nivel superior*", establecido en el anexo VI del RD 39/1997. Así mismo la titulación cumple con el art. 1.18 del RD 337/2010 donde se indica que "*Para desempeñar las funciones relacionadas en el apartado anterior será preciso contar con una titulación universitaria oficial y poseer una formación mínima acreditada por una universidad con el contenido especificado en el programa a que se refiere el anexo VI, cuyo desarrollo tendrá una duración no inferior a seiscientas horas y una distribución horaria adecuada a cada proyecto formativo, respetando la establecida en el anexo citado*".

Enseñanzas no conducentes a la obtención de un título con valor oficial.

## Destinatarios

El **Máster en Prevención de Riesgos Laborales**, de carácter profesional, está dirigido a titulados universitarios, con o sin experiencia que deseen profundizar en su conocimiento con el objeto de iniciarse, mejorar o consolidar su desarrollo profesional en el campo de la prevención de riesgos laborales, la gestión y auditoría de Sistemas de Seguridad y Salud de los trabajadores y la Responsabilidad Corporativa en las organizaciones.



FORMACIÓN

## Prácticas en Empresa

Bureau Veritas gestiona una bolsa de empresas que pone a disposición de los alumnos para realizar prácticas curriculares y extracurriculares. Una vez terminada la formación, los alumnos pueden formar parte de la Bolsa de Trabajo de Bureau Veritas Centro Colaborador de la Universidad Rey Juan Carlos.

Bureau Veritas ofrece al alumno dos modalidades de prácticas, unas prácticas curriculares que el alumno realiza como parte del plan académico, y prácticas no curriculares que el alumno puede realizar en tantas empresas como desee dentro del curso académico en el que se encuentre matriculado.

En ambas modalidades tanto Bureau Veritas Centro Colaborador como la Universidad Rey Juan Carlos pone a disposición del alumno una oferta de prácticas en empresa adecuada al contenido del máster.\*

Las empresas interesadas en solicitar candidatos para prácticas han de enviar su oferta al [departamento de prácticas](#) de Bureau Veritas Centro Colaborador.

**\*Bureau Veritas no puede garantizar la realización de prácticas curriculares presenciales.**

## Bolsa de Trabajo

Bureau Veritas Centro Colaborador cuenta con una Bolsa de Trabajo a la que los alumnos pueden inscribirse una vez finalicen su formación. Regularmente se irá notificando a los alumnos las ofertas que se vayan recibiendo según la adecuación de la oferta con la titulación realizada. Así mismo, los gestores de la bolsa de empleo podrán enviar los Currículums de los candidatos preseleccionados a las empresas que así lo soliciten.

Si eres una empresa interesada en enviar una oferta de empleo a la bolsa de trabajo de Bureau Veritas Centro Colaborador [envía aquí](#) tu oferta.

## Salidas Profesionales

En la actualidad, la mayoría de las empresas reconocen la necesidad de tener una visión integradora para gestionar la seguridad y salud en el trabajo y la responsabilidad social que supone el hacerlo conforme a principios éticos y sociales. Además las organizaciones cada vez están más comprometidas por convencimiento o por la presión de la opinión pública o por la regulación normativa para gestionar de forma adecuada la seguridad y salud en el trabajo y la responsabilidad social, por lo que demandan incorporar responsables de estos sistemas, capaces de gestionar de forma eficaz y global los diferentes problemas a los que se enfrentan hoy en día.

En los últimos años ha aumentado el número de empresas que necesitan gestionar la normativa en seguridad y salud en el trabajo, y las cuestiones éticas y socialmente responsables en las organizaciones, todo ello para lograr una gestión excelente de los negocios. Por ello es cada vez más demandado perfiles ejecutivos que desarrollen esta función en las empresas.

El máster capacita al alumno a desempeñar puestos de nivel directivo, en cualquier organización, como:

- Técnico en Prevención de Riesgos Laborales para ejercer las funciones de Nivel Superior en las tres especialidades preventivas establecidas en el Real Decreto 39/1997, por el que se desarrolla el Reglamento de los Servicios de Prevención.
- Profesional responsable de los sistemas de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Técnico responsable de los sistemas de gestión de la Responsabilidad Social Corporativa, integrado o no, con otro(s) sistema(s).
- Consultor de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Auditor de los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (en su ámbito voluntario).

Por ello, cursar el **Máster en Prevención de Riesgos Laborales** puede permitir alcanzar una excelente proyección directiva y competitiva dentro de organizaciones cada vez más exigentes y complejas a los alumnos que lo cursen, ya que está clara la necesidad de nuevos profesionales y ejecutivos bien preparados y competentes en los sistemas de gestión que se estudian en este título.

## Objetivos

Que los participantes adquieran las competencias, es decir, conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para organizar, implantar y gestionar sistemas de Prevención de Riesgos Laborales siendo capaces de conocer y utilizar todas las herramientas necesarias con el fin de optimizar los resultados de una organización y mejorar su competitividad empresarial en la sociedad del conocimiento, y de forma socialmente responsable.

A la finalización del Máster el alumno será capaz de:

- Implantar sistemas de Gestión en materia de Prevención de Riesgos Laborales y Responsabilidad Corporativa tomando como base las normas y estándares de reconocimiento internacional.
- Propiciar el cambio cultural en las organizaciones para que adopten modelos de gestión basados en el ciclo de mejora continua y fomentar las buenas prácticas de gestión alineadas con el desarrollo sostenible, la protección de los trabajadores y la Responsabilidad Corporativa.
- Gestionar la información utilizando las fuentes y cauces adecuados, desarrollando una cultura tecnológica mediante la aplicación de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).
- Desarrollar la capacidad de trabajo colaborativo y habilidades de comunicación para su adecuada inserción en las organizaciones de vanguardia actuales que utilizan los equipos de trabajo como factor esencial de éxito.

## Programa

### **Asignatura 1 – Técnicas de Prevención de Riesgos Laborales. (6 ECTS)**

- Marco Básico de las Condiciones de Seguridad y Salud en el Trabajo
- Técnicas y Metodologías de Evaluación y Reducción de Riesgos Laborales
- Contaminantes Físicos, Químicos y Biológicos en el Ámbito Laboral
- Fundamentos de la Higiene Industrial
- Papel de la Medicina del Trabajo en la PRL
- Técnicas en Ergonomía y Psicología Aplicada

### **Asignatura 2 – Gestión y Ámbito Jurídico de la Prevención. (6 ECTS)**

- Marco Normativo Comunitario en Prevención de Riesgos Laborales
- Marco Normativo Estatal en Prevención de Riesgos Laborales
- Gestión, Planificación y Organización de la Prevención
- Análisis de las Responsabilidades Preventivas y los Organismos Representativos
- Actuaciones en Materia de Prevención y Aplicación a Sectores Especiales
- Descripción de los Organismos Representativos en materia de Prevención de Riesgos

### **Asignatura 3 – Especialidad Seguridad en el Trabajo. (6 ECTS)**

- Medidas de Prevención en los Puestos y Lugares de Trabajo
- Conocimiento y Aplicación de las Disposiciones de Seguridad en Máquinas y Equipos de Trabajo
- Prevención de Riesgos Eléctricos
- Aplicación de la Seguridad en Incendios y Espacios Confinados
- Análisis de la Seguridad en Diversas Actividades
- Descripción de la Señalización de Seguridad y los Planes de Emergencia y Evacuación

#### **Asignatura 4 – Seguridad y Gestión de la Salud. Formación e Información (6 ECTS)**

- Reto de la Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Evolución y estructura de los sistemas de gestión de la SST.
- Contexto de la organización y liderazgo.
- Planificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Apoyo y operación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Formación e información en SST.
- Evaluación del desempeño y mejora continua.

#### **Asignatura 5 – Gestión de la Responsabilidad. (6 ECTS)**

- Conceptos Generales, Bases y Evolución Histórica de la Responsabilidad Corporativa
- Principales Organismos Prescriptores de la RSC
- Principales Estándares y Normativas de la Responsabilidad Corporativa
- Integración Estratégica y Táctica de la RSC en las Empresas
- Sistemas de Gestión de la RSC
- Importancia del Gobierno Corporativo. Sistema de Responsabilidades en materia de PRL

#### **Asignatura 6 – Especialidad en Ergonomía y Psicología Aplicada. (6 ECTS)**

- Aplicación de las exigencias normativas en los supuestos de riesgos ergonómicos
- Comprensión de los conceptos, teorías y aplicaciones de la ergonomía en ámbitos específicos y las consecuencias de dichas aplicaciones
- Ergonomía Ambiental (mediciones de confort térmico, acústico, visual)
- Metodologías específicas para la manipulación de cargas, movimientos repetitivos y posturas de trabajo (NIOSH, OCRA, STRAIN, INDEX, OWAS, REBA)
- Aspectos psicosociales y organizacionales relacionados con las prácticas y políticas laborales específicas
- Establecimiento de métodos de evaluación y procedimientos de intervención psicosociales en las organizaciones empresariales



**FORMACIÓN**

### **Asignatura 7 – Especialidad en Higiene Industrial. (6 ECTS)**

- Conceptos y Objetivos de la Higiene Industrial
- Identificación, Evaluación y Medidas de Control de Agentes Químicos
- Identificación, Evaluación y Medidas de Control de Agentes Físicos
- Identificación, Evaluación y Medidas de Control de Agentes Biológicos
- Normativa legal específica de Aplicación a la Higiene Industrial
- Higiene Industrial Aplicada al Sector Industrial

### **Prácticas Externas Curriculares - 6 ECTS**

### **Trabajo Fin de Máster - 12 ECTS**



**FORMACIÓN**

## Estudiar en Bureau Veritas Formación

Ventajas del eLearning



Campus Virtual

Televisión Educativa



Mobile eLearning

Redes Sociales



**900 921 292**

[formacion@bvbs.es](mailto:formacion@bvbs.es)

[www.bureauveritasformacion.com](http://www.bureauveritasformacion.com)