

## GUÍA DOCENTE

A continuación se recoge la documentación, de forma estructurada, correspondiente a una asignatura impartida en los másteres oficiales de Bureau Veritas Centro Universitario.

Descripción de la Asignatura				
Nombre del Master	Master Oficial Universitario en la Gestión de Prevención de Riesgos Laborales, la Excelencia, el Medio Ambiente y la Responsabilidad Corporativa.			
Nombre de asignatura	Prácticas Externas.			
Tipo de Formación	Obligatoria	x	Prácticas externas	Trabajo Fin Master
Periodo de impartición	Segundo Semestre			
Número de créditos	6 ECTS			
Idioma en el que se imparte	Castellano			
Presentación				
El estudiante debe realizar prácticas en una empresa según formato on-line o presencial. Será supervisado por un tutor académico y un tutor empresarial. En el curso de estas llevará a cabo una tarea asignada por el tutor académico en convivencia con el tutor empresarial. Al finalizar las prácticas, el alumno ha de elaborar una Memoria en la que dará cuenta del trabajo realizado.				
Resultados de Aprendizaje				
<p>Desarrollar tareas preventivas en materia de seguridad en el trabajo.</p> <p>Gestionar en la práctica un departamento de sistemas de prevención de riesgos laboras, calidad, medio ambiente y RC.</p> <p>Desarrollar tareas de consultoría e implantación en materia de sistemas de gestión.</p>				
Competencias Básicas y Generales				
<p>CB6 Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.</p> <p>CB7 Saber aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con el área de estudio.</p> <p>CB8 Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.</p> <p>CB9 Saber comunicar conclusiones, y los conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.</p> <p>CB10 Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.</p> <p>CG1 Saber localizar y ordenar la legislación de obligado cumplimiento dictada por las administraciones competentes en cada materia.</p> <p>CG2 Ser capaz de evaluar los riesgos en situaciones concretas, aplicar la legislación adecuada, motivar por su cumplimiento y proponer acciones correctoras</p> <p>CG3 Implantar y auditar Sistemas Integrados de Gestión en materia de calidad, medio ambiente, prevención de riesgos laborales y responsabilidad corporativa, tomando como base las normas y estándares de reconocimiento internacional,</p>				

atendiendo a las características de la organización en cuenta a sector y ámbito de actuación, entorno social y legal, y su cultura empresarial.

CG4 Propiciar el cambio cultural en las organizaciones para que adopten modelos de gestión basados en el ciclo de mejora continua y fomentar las buenas prácticas de gestión alineadas con el desarrollo sostenible, la protección de los trabajadores y la responsabilidad corporativa.

CG5 Gestionar de manera ordenada y controlada la información, legislación, normas, procedimientos, instrucciones e informes, utilizando las fuentes y cauces adecuados, desarrollando una cultura tecnológica mediante la utilización de aplicaciones de las Tecnologías de la Información y la Comunicación (TICs).

CG6 Desarrollar la capacidad de trabajo colaborativo y habilidades de comunicación para una adecuada implantación en las organizaciones la cultura de excelencia como factor esencial de éxito.

### Competencias Específicas

CE1. Conocer y aplicar técnicas de identificación evaluación y control de riesgos profesionales derivados de las condiciones de seguridad, del ambiente de trabajo, de la organización y de la carga de trabajo, detectando las necesidades preventivas necesarias para la empresa.

CE2. Saber identificar la situación general de una empresa determinada, en materia de seguridad y salud de los trabajadores.

CE3. Conocer la realización la planificación de la acción preventiva, coordinando equipos pluridisciplinarios, con el objetivo de eliminar o de reducir los riesgos, y minimizar los accidentes y enfermedades profesionales.

CE4. Saber analizar, evaluar y prevenir los riesgos en máquinas, equipos de trabajo, instalaciones, herramientas, lugares de trabajo, manipulación, almacenamiento y transporte, electricidad, incendios y en general, en cualquier entorno, aplicando las medidas legales de señalización y seguridad.

CE5. Conocer y saber interpretar la legislación de aplicación a los riesgos específicos de las actividades y de los sectores más preocupantes de la siniestralidad laboral del ANEXO I del R.D. 39/1997, y ser capaz de enumerar las medidas preventivas para disminuir el de riesgo de éstos.

CE6. Discriminar la legislación de PRL de aplicación a los servicios de prevención y vigilancia de la salud propios o ajenos, saber que funciones deben de desempeñar y su composición en función de tamaño de la empresa y del sector de actividad.

CE7 Saber aplicar las técnicas de investigación de accidentes de trabajo y realizar análisis estadísticos con el objeto de tomar medidas preventivas y de eliminación y reducción de riesgos en los que supongan más daño a la seguridad y salud de los trabajadores.

CE8 Identificar qué medidas de protección individual y colectiva se deben adoptar a partir de una evaluación de riesgos, incluyendo los planes de emergencia y autoprotección.

CE9 Conocer y ser capaz de interpretar la normativa legal existente en materia de inspección de seguridad por parte de las autoridades administrativas y organizar la documentación para facilitar la misma.

CE10. Diseñar la estructura documental de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, acorde a las características de la organización y dando respuesta a los requisitos de la norma y estándar de reconocimiento internacional, OHSAS 18000.

CE11. Conocer cómo se realiza la planificación de la implantación de un sistema de gestión, las políticas, los procedimientos y las auditorías internas, de acuerdo con la norma OHSAS 18000.

CE12. Identificar como se realiza de una auditoría externa de certificación, y cuáles son las etapas de los procesos de apertura, ejecución, cierre, informe y seguimiento, de acuerdo con la norma OHSAS18000.

CE13. Entender la concepción actual que une de una forma global la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad, fundamentada en la apertura y sensibilidad hacia el entorno, sentido de comunidad, capacidad innovadora, consideración del largo plazo y creación de valor.

CE14. Saber desarrollar en todo tipo de empresas la adopción de un comportamiento socialmente responsable y un desarrollo sostenible a través de la implementación de la Norma ISO 26000, "Guía de Responsabilidad Social".

CE15. Analizar los mecanismos para la identificación y evaluación del cumplimiento de los valores y principios de la empresa responsable y sostenible.

CE16. Conocer cómo se realiza la implantación de un sistema de gestión, las políticas, los procedimientos y las auditorías internas y de certificación, de acuerdo con la norma ISO 9000 de Gestión de la Calidad y su auditoría.

CE17. Conocer cómo se realiza la implantación de un sistema de gestión, las políticas, los procedimientos y las auditorías internas y de certificación, de acuerdo con la norma ISO 14000 de Gestión Ambiental.

CE18. Sintetizar y comparar los puntos y requisitos comunes de los sistemas de gestión basados en las normas ISO y OHSAS: políticas, documentación de procedimientos e instrucciones y auditorías que permita diseñar e implantar un Sistema de Gestión Integrada de la Seguridad, la Calidad, la Gestión Ambiental y la Responsabilidad Corporativa.

CE19. Comprender como impactan en una organización los Conceptos Fundamentales de la Excelencia en añadir valor para los clientes y el mantenimiento de los resultados sobresalientes.

CE20. Saber aplicar el Esquema Lógico REDER y las escalas de valoración para evaluar y puntuar los Criterios Clave que conforman el Modelo EFQM de Excelencia en la Gestión.

CE21. Saber realizar la evaluación externa de una organización a partir de la Memoria, redactar el informe final y proponer áreas de mejora.

#### Temario de la Asignatura

UC	Unidad de Competencia
----	-----------------------

	No aplica
--	-----------

#### Metodología y Plan de Trabajo

Tipo actividad formativa	Contenido	Tiempo de trabajo
Prácticas Externas	Realización de Prácticas externas curriculares	127
Memoria de las Prácticas Externas	Elaboración de un informe sobre las prácticas realizadas que ha de cumplir unos requisitos previamente establecidos	15
Tutorías Individuales y grupales	Tutorías y seguimiento mediante atención personalizada virtual	8

#### Evaluación

Descripción de prueba	Ponderación
Evaluación del desarrollo de las Prácticas realizadas a través de la supervisión del tutor. Se realizará mediante un protocolo de evaluación predefinido.	75% 50% (online)
Evaluación de la Memoria Descriptiva de las Prácticas elaborada por el alumno.	25% 50% (online)

#### Recursos y Materiales Didácticos

#### Bibliografía

No aplica

782B

FORMACIÓN