

## GUÍA DOCENTE

A continuación se recoge la documentación, de forma estructurada, correspondiente a una asignatura impartida en los másteres oficiales de Bureau Veritas Centro Universitario.

Descripción de la Asignatura				
Nombre del Master	Master Oficial Universitario en Responsabilidad Corporativa			
Nombre de asignatura	Herramientas de Gestión, Reporting, y Auditoría de la Responsabilidad Corporativa.			
Tipo de Formación	Obligatoria	x	Prácticas externas	Trabajo Fin Master
Periodo de impartición	Segundo Semestre			
Número de créditos	6 ECTS			
Idioma en el que se imparte	Castellano			
Presentación				
<p>La asignatura “Herramientas de Gestión, Reporting, y Auditoría de la Responsabilidad Corporativa” se encuentra dentro del Programa del Master Oficial Universitario en Responsabilidad Corporativa.</p> <p>Durante el estudio de esta asignatura, el alumno manejará las diferentes herramientas que se pueden aplicar en las organizaciones para una adecuada gestión de la responsabilidad corporativa en las mismas; aprenderá a diseñar una Memoria de Sostenibilidad en base a los principios de GRI; demostrará conocimiento sobre las normas: ISO 26000, AA100, SA 8000 y GSE 21; y diseñará políticas de gestión de la responsabilidad corporativa.</p> <p>Así mismo, el alumno podrá elaborar procedimientos para el cumplimiento de las directrices de las normas sobre gestión de la responsabilidad corporativa, demostrando conocimiento sobre el proceso de auditoría para analizar el cumplimiento de los requisitos establecidos para sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa y, de este modo, realizará propuestas de mejora sobre deficiencias detectadas en sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa. Finalmente, el alumno podrá comprender los procesos de certificación de los sistemas de gestión.</p>				
Resultados de Aprendizaje				
<p>Exponer las diferentes herramientas que se pueden aplicar en las organizaciones para una adecuada gestión de la responsabilidad corporativa en las mismas.</p> <p>Saber diseñar una Memoria de Sostenibilidad en base a los principios de GRI.</p> <p>Demostrar conocimiento sobre las normas: ISO 26000, AA100, SA 8000 y GSE 21.</p> <p>Diseñar políticas de gestión de la responsabilidad corporativa.</p> <p>Elaborar procedimientos para el cumplimiento de las directrices de las normas sobre gestión de la responsabilidad corporativa.</p> <p>Demostrar conocimiento sobre el proceso de auditoría.</p> <p>Analizar el cumplimiento de los requisitos establecidos para sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa.</p> <p>Realizar propuestas de mejora sobre deficiencias detectadas en sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa.</p> <p>Mostrar comprensión sobre los procesos de certificación de los sistemas de gestión.</p>				

## Competencias Básicas y Generales

CB6. Poseer y comprender conocimientos que aporten una base u oportunidad de ser originales en el desarrollo y/o aplicación de ideas, a menudo en un contexto de investigación.

CB7. Saber aplicar los conocimientos adquiridos y su capacidad de resolución de problemas en entornos nuevos o poco conocidos dentro de contextos más amplios (o multidisciplinares) relacionados con el área de estudio.

CB8. Ser capaz de integrar conocimientos y enfrentarse a la complejidad de formular juicios a partir de una información que, siendo incompleta o limitada, incluya reflexiones sobre las responsabilidades sociales y éticas vinculadas a la aplicación de sus conocimientos y juicios.

CB9. Saber comunicar conclusiones, conocimientos y razones últimas que las sustentan, a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.

CB10. Poseer las habilidades de aprendizaje que permitan continuar estudiando de un modo que habrá de ser en gran medida autodirigido o autónomo.

CG3. Conocer los principales organismos y resoluciones que impulsan la responsabilidad corporativa, el Pacto Mundial, la Carta de la Tierra, el Global Reporting Initiative- GRI o el Libro Verde de la Comisión Europea sobre Responsabilidad Social Empresarial.

CG4. Manejar y saber aplicar la legislación, y normas de cumplimiento voluntario auditadas en la responsabilidad corporativa como los derechos humanos, las relaciones laborales, la contribución fiscal, o las medioambientales entre otras.

CG 7. Comprender el enfoque sistemático de la gestión, como elemento de generación de valor en los procesos de la empresa, reconociendo aquellos principios y prácticas de gestión que posibiliten a las organizaciones su camino hacia la responsabilidad y sostenibilidad.

CG9. Integrar la Responsabilidad Corporativa en la planificación estratégica empresarial y en la estructura organizativa de la empresa.

CG10. Identificar las tendencias y buenas prácticas en la Administración pública impulsadas por el movimiento de la Gestión Pública Responsable, que incluyen el buen gobierno, la ética y la transparencia hacia los ciudadanos en la redención de cuentas.

## Competencias Específicas

CE24. Conocer las principales referencias normativas de ámbito internacional en materia de Reporting y sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa y como se aplican en un Informe Anual de RSC.

CE27. Conocer las fases para implantar y realizar una auditoria el mantenimiento de las certificaciones de los sistemas de gestión de la responsabilidad corporativa, AS8000, SGE21, AA100, ISO 26000 para asegurar a los clientes, inversores y resto de partes interesadas el compromiso en este ámbito.

## Temario de la Asignatura

UC	Unidad de Competencia
1	Diseño de una Memoria de Sostenibilidad en Base a los Principios de GRI
2	Gestión de las Normas: ISO 26000 y AA1000
3	Gestión de las Normas: SA8000 y SGE 21
4	Análisis del Cumplimiento de los Requisitos de Gestión de la Responsabilidad Corporativa
5	Perfil del Auditor y el Proceso de Auditoría de los Sistemas de Gestión
6	Proceso de Certificación de los Sistemas de Gestión de la RC

## Metodología y Plan de Trabajo

Tipo actividad formativa	Contenido	Tiempo de trabajo	% Presencialidad
Estudio Teórico Individual	Los contenidos de cada una de las Unidades de Competencia, todos ellos están desarrollados con textos, vídeos, gráficos, ilustraciones, animaciones, etc. para facilitar su comprensión al alumno.	90	-

Trabajos Individuales	Trabajos individuales por Asignatura, son unos ejercicios que permiten al alumno, la adquisición de una serie de habilidades concretas relacionadas con la Unidad de Competencia.	18	-
Casos Prácticos	Un caso práctico por asignatura, que se pretende la resolución de una situación real de Empresa, para lo que es necesario utilizar todos los conocimientos adquiridos en la Asignatura, y se realizará de forma conjunta con más alumnos que estén cursando el Master.	15	-
Tutorías individuales y grupales	Los alumnos podrán solicitar una tutoría con el profesor para consultar todas las dudas que puedan surgir durante el estudio de la asignatura. Así mismo, el tutor estará disponible en sus horas de tutoría para la realización de tutorías grupales.	12	8,3
Foro de Debate de la Asignatura	Cada Asignatura contará con un Foro de Debate, donde todos los alumnos interactuarán, para dar una respuesta a las cuestiones planteadas por el tutor.	9	-
Clases presenciales virtuales	El alumno podrá asistir tanto asincrónica como síncronamente a clases presenciales virtuales a las que podrá acceder a través de la TV educativa.	6	33,3
Número total de horas de trabajo del alumno		150	

#### Evaluación

Descripción de prueba	Ponderación
Test de Evaluación por UC	15%
Trabajos Individuales	15%
Casos Prácticos	25%
Foro de Reflexión y Debate Colectivo	5%
Examen de la asignatura	40%

#### Recursos y Materiales Didácticos

##### Bibliografía

Anderson, E (1993). *Value in Ethics and Economics*. Cambridge: Harvard University Press .

Bollier, D (1996). *Aiming Higher 25 Stories of how Companies Prosper by Combining Sound Management and Social Vision*. New York: AMACOM.

DeGeorge, R (1993). *Competing with integrity in international business*. New York:: Oxford University Press .

Donaldson, T.; Werhane, P (1983). *Ethical issues in business*. Englewood Cliffs, NJ - Prentice Hal.

Fundación Garrigues (2012). *Elaboración de memorias de responsabilidad social empresarial en empresas públicas*. Madrid: Fundación Garrigues .

Gutiérrez Vivas, G. (2013). *Informes del auditor sobre trabajos no comprendidos en el reglamento*. España: autor-editor.

Jonquieres, M. (2010). *Manuel de auditoría en los sistemas de gestión*. España: AENOR.

López Lemos, P. (2005). *Auditoría de los sistemas de gestión de calidad*. España: Fundación Confemetal.

Melé, D (1997). *Ética en la Dirección de Empresas*. Barcelona: Folio.

Navarro García, F. (2008). *Responsabilidad Social Corporativa: Teoría y práctica*, Madrid: ESIC, Editorial.

Velasquez, M. G (1998). *Business Ethics in Action: Seeking Human Excellence in Organizations*  
*Business ethics: Concepts and cases*. Upper Saddle River, NJ - Prentice-Hall.

Vidal Martínez, I. (2015). *Responsabilidad social, sostenibilidad, GRI e ISO 26000*. España: Fundación Confemetal.

VV.AA. (2012). *Principios, prácticas y beneficios de la responsabilidad social*. España: AENOR.

VV.AA. (2011). *Requisitos 10. Sistema de gestión de la responsabilidad social*. España: AENOR

VV.AA. (2010) *Auditor de calidad*. España: Fundación Confemetal.

VV.AA. (2005). *Memoria de sostenibilidad : aspectos económico financieros*. Barcelona: Deusto S.A. Ediciones.

Young Stephen (2008). *Capitalismo moral: cómo reconciliar el interés privado con el bien público*, México, D.F.: Universidad Iberoamericana.

Otros enlaces de interés:

[www.iso.org](http://www.iso.org)

[www.accountability.org/](http://www.accountability.org/)

[www.sa-intl.org](http://www.sa-intl.org)

[www.ifac.org](http://www.ifac.org)



FORMACIÓN