



FORMACIÓN

# Gestión de las relaciones con trabajadores y proveedores en el marco de la RC

**Modalidad:** e-learning || **Duración:** 30 horas – 3 meses || **Precio:** consultar web

## Titulación

Los participantes en esta actividad formativa recibirán tras la finalización de la misma el certificado del curso “**Gestión de las relaciones con trabajadores y proveedores en el marco de la RC**”. Titulación expedida por **Bureau Veritas Business School**.

## Destinatarios

El curso está dirigido a todas aquellas personas que por su formación o profesión necesiten desarrollar sus competencias en el campo de la responsabilidad corporativa orientadas hacia **dos grupos de interés esenciales: trabajadores y proveedores**. En especial el curso está dirigido a:

- Profesionales que participan en el **área de responsabilidad corporativa**.
- Personal encargado de la **implementación de un programa de RC**.
- **Consultores y asesores** especializados en RC.
- **Directivos y propietarios de PYMES** con perfil de emprendedores en el campo de la RC.
- **Directivos, cargos técnicos y de responsabilidad intermedia** que deseen y precisen desarrollar sus conocimientos en el campo de la RC.
- **Profesionales, estudiantes e investigadores** que deseen adquirir competencias en materia de responsabilidad corporativa.
- Trabajadores vinculados con los departamentos de **recursos humanos**.
- **Representantes de los trabajadores o agrupaciones sindicales**.
- Trabajadores sociales

## Objetivos

Que los participantes adquieran las competencias, es decir los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para otorgar a **los trabajadores y proveedores** el valor real que sustentan en la **implantación de un programa efectivo de RC**.



FORMACIÓN

A la finalización del curso el alumno será capaz de:

- Identificar qué departamentos de una empresa deben participar en el **fomento de la legislación internacional laboral y los derechos humanos**, tanto con las plantillas de personas contratadas directamente como con las personas contratadas con proveedores y subcontratistas.
- Saber **gestionar el talento en una organización** entendiendo la productividad como una ventaja competitiva.
- Diseñar **modelos de actuación en las relaciones con proveedores y subcontratistas** para identificar el cumplimiento en materia de obligaciones legales en relación con los trabajadores.
- Identificar los **procesos de la cadena de valor de una empresa** que se realizan con proveedores y subcontratistas.
- Conocer la **legislación internacional laboral y medioambiental** relacionada con la responsabilidad corporativa.
- Saber aplicar los **Derechos Humanos a trabajadores, proveedores y subcontratistas**.
- Aplicar **prácticas de relaciones positivas** en el desarrollo de **proyectos socialmente responsables**.
- Conocer los **organismos multilaterales** en responsabilidad corporativa, la **OIT** y la **OCDE**.

## Programa

- Declaración Universal de los Derechos Humanos y el Pacto Mundial
- Aplicación de la gestión del talento y del desarrollo de las personas
- Normas de seguridad y salud laboral
- Aplicación de los planes de beneficios a las personas de la empresa
- Incentivación de la participación de los empleados y el voluntariado corporativo
- Identificación de cómo trasladar la RC a proveedores

## Contacto

Telf.: 900 921 292

mail: formación@bvbs.es