FORMACIÓN

LA GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD Y LA IGUALDAD EN LASORGANIZACIONES

100% Online

¿POR QUÉ HACER ESTE CURSO?

No podemos hablar de organizaciones responsable si en ese camino al desarrollo sostenible no se trabajan aspectos sociales como la igualdad.

La gestión de la diversidad y la igualdad en las organizaciones es una palanca clave para el desarrollo de las empresas, cuyos beneficios son claves tanto para el retorno económico de las organizaciones como para el equilibrio de las sociedades donde operan.

30 horas

eLearning

Español

Área Formativa:
Calidad

TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrán los siguientes títulos:

Certificado del Curso **La Gestión de la Diversidad y la Igualdad en las Organizaciones**, expedido por **Bureau Veritas Business School**.

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

El curso está dirigido a todas aquellas personas que por su formación o profesión necesiten desarrollar sus competencias en el campo de la igualdad, diversidad y conciliación en la organización: profesionales que participan en el área de responsabilidad corporativa, consultores y asesores especializados en RC e igualdad, directivos y responsables encargados de la gestión e implementación de políticas de igualdad, directivos y propietarios de PYMES con perfil de emprendedores en el campo de la RC y la igualdad, directivos, cargos técnicos y de responsabilidad intermedia que deseen o precisen desarrollar sus conocimientos en el campo de la igualdad, profesionales, estudiantes e investigadores que deseen adquirir competencias en materia, trabajadores vinculados con los departamentos de recursos humanos, representantes de los trabajadores o agrupaciones sindicales y trabajadores sociales.

¿QUÉ LOGRARÁS CON EL CURSO?

Que los participantes adquieran las competencias, es decir, conocimientos y habilidades necesarias para poder planificar, organizar e implantar un sistema de gestión de la calidad en base a la Norma ISO 9001, así como llevar a cabo auditorías internas para comprobar la eficacia del sistema.

Una vez finalizada la acción formativa, los alumnos serán capaces de:

- Familiarizarse con los conceptos y definiciones de la Norma ISO 9000:2015.
- Asegurar un adecuado tratamiento de las no conformidades y poder tomar las medidas apropiadas.
- Conocer los principios en los que se basa la gestión de la calidad.
- Identificar los requisitos establecidos por la Norma ISO 9001:2015.

POR QUÉ BUREAU VERITAS LO RECOMIENDA:

Con este curso te formarás como auditor interno de sistemas de gestión de la calidad en base a la Norma ISO 9001:2015, teniendo en cuenta las directrices marcadas por la norma de auditoría ISO 19011:2018.

- Mejora la capacidad de la organización para suministrar productos/servicios que cumplan con los requisitos establecidos.
- Aumenta la satisfacción de clientes.
- Mejora los procesos y la gestión, aumentando la productividad, rentabilidad y satisfacción de todas las partes interesadas.

PROGRAMA

1.- Aplicación de la Igualdad de Oportunidades en la Empresa

- Antecedentes históricos de la igualdad de oportunidades
- Los conceptos de igualdad y discriminación
- Aspectos clave de la ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Medios para promover la igualdad efectiva de hombres y mujeres
- Principales organizaciones para la igualdad

2.- Estrategias e instrumentos para avanzar en materia de igualdad en empresas y organizaciones

- Introducción: habilidades colectivas, planificación y organización
- La materialización de la igualdad en empresas y organizaciones
- Los planes de igualdad
- El proceso de elaboración de un plan de igualdad
- Estructura del plan de igualdad
- Evaluar el plan de igualdad

3.- Gestión de la diversidad en empresas y organizaciones

- Gestionar la diversidad en la empresa
- La diversidad vs. la discriminación: principal legislación vigente en torno a la igualdad y la no discriminación
- El derecho a la igualdad y a la no discriminación de las personas
- La discriminación: tipología
- La diversidad en empresas y organizaciones
- De la diversidad a la inclusión en contextos empresariales u organizacionales
- Diversidad aplicada en la gestión de personas

4- La presencia de mujeres y hombres en Consejos de Administración y puestos directivos

- Los Consejos de Administración y puestos directivos
- Las mujeres en los Consejos de Administración y puestos directivos
- El techo de cristal
- Relevancia de la labor directiva en las organizaciones
- El liderazgo de las mujeres
- Promover la diversidad en los Consejos de Administración y puestos directivos

5.- La incorporación y despliegue de la igualdad en las dimensiones externa e interna de empresas / organizaciones

- La RSC
- La RSG
- Los Modelos de gestión avanzada y la igualdad
- La norma SGE
- La dimensión interna de la igualdad
- Acceso al empleo: selección de personal
- Reconocimiento a buenas prácticas en materia de gestión no discriminatoria

6.- Gestión de la conciliación corresponsable

- El concepto de equilibrio trabajo-familia-vida persona
- Los costes de la no conciliación corresponsable
- El papel de los agentes sociales en el equilibrio trabajo/familia
- La legislación sobre conciliación de la vida laboral y familiar

CERTIFICADO DIGITAL BLOCKCHAIN

Este sistema de verificación, mediante la inclusión de un código QR en el documento final, permite que puedas compartir con terceros, a través de un simple enlace, toda la información de tu certificado.
Esta información es validada y confirmada en el sistema inmutable de la red evitando cualquier tipo de falsificación.