

Planes de igualdad y preparación para la entrada en vigor de los últimos reales decretos de igualdad en las empresas

Modalidad: e-learning || **Duración:** 20 horas – 2 meses || **Precio:** consultar web

Titulación

Los y las participantes en esta actividad formativa recibirán tras la finalización de la misma el certificado del curso “**Planes de igualdad y preparación para la entrada en vigor de los últimos reales decretos de igualdad en las empresas**”. Titulación expedida por **Bureau Veritas Business School**.

Destinatarios

El curso está dirigido a todas aquellas personas que por su formación o profesión necesiten desarrollar y actualizar sus competencias en el campo de la igualdad. En especial el curso está dirigido a:

- Profesionales que participan en el **área de responsabilidad corporativa**.
- Personal encargado de la **implementación y desarrollo de un Plan de Igualdad**.
- **Profesionales de consultoras y asesoras** especializados en RC y en Planes de Igualdad.
- **Mandos y cargos de responsabilidad, propietarios y propietarias de PYMES** con perfil emprendedor en el campo de la igualdad.
- **Directivas y directivos, perfiles técnicos y de responsabilidad intermedia** que deseen y precisen desarrollar y actualizar sus conocimientos en el campo de la igualdad.
- **Profesionales, estudiantes e personal de investigación** que deseen adquirir competencias en torno a los Planes de Igualdad
- Personas trabajadoras vinculadas con los departamentos de **recursos humanos**.
- **Representantes de las personas trabajadoras (RLT) o agrupaciones sindicales**.
- Trabajadores y trabajadoras sociales.



FORMACIÓN

Objetivos

Que los y las participantes adquieran las competencias, es decir los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para contextualizar los Planes de Igualdad dentro de la gestión de RC de la empresa, comprendiendo el valor real que sustentan en la **implantación de un plan de Igualdad y la preparación para la entrada en vigor de los últimos reales decretos de igualdad en las empresas (RDL6/2019, RD 901/2020 y RD902/2020).**

A la finalización del curso el alumno será capaz de:

- Identificar los principios rectores sobre las empresas y los **Derechos Humanos vinculados con la igualdad.**
- Conocer la **legislación internacional y nacional** relacionada con la igualdad de oportunidades.
- Saber **gestionar las herramientas y estrategias para promover la igualdad de oportunidades en la empresa.**
- Identificar qué departamentos de una empresa deben participar en desarrollo de un Plan de Igualdad.
- Saber diseñar **un Plan de Igualdad.**
- Identificar los **procesos y acciones para desarrollar un plan de conciliación familiar.**
- Conocer el papel de la **igualdad en el desarrollo sostenible a través de los ODS.**
- Identificar los parámetros de **reporte en igualdad según los Estándares GRI** (utilizados para la difusión de información no financiera).

Programa

- Aspectos claves de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Medios para promover la igualdad efectiva de mujeres y hombres
- Establecimiento de Estrategias y Planes de Igualdad de Oportunidades
- La Agenda 2030 y la igualdad

Contacto

Telf.: 900 921 292

mail: formacion@bvbs.es