



Área Formativa: **Responsabilidad Social Corporativa**

Modalidad: **aula virtual**

Inicio/Convocatoria: **Consultar web**

Duración: **8 horas**

Precio: **Consultar web**

Idioma: **Español**



Nuevos reales decretos de los planes de igualdad e igualdad retributiva

Titulación:

Una vez completado el programa formativo, el alumno recibirá el siguiente título:

Certificado del curso “Nuevos reales decretos de los planes de igualdad e igualdad retributiva”
Titulación expedida por Bureau Veritas Business School.

Presentación:

La igualdad sigue siendo un valor que consolidar desde el propósito de las empresas. Los avances en la lucha contra las desigualdades en el ámbito laboral, a día de hoy, son una constante de mejora, junto con el fortalecimiento del valor de la responsabilidad y la transparencia. Cuestiones esenciales para generar un impacto positivo y consciente desde las organizaciones.

En este curso se mostrarán las nuevas aportaciones de los reales decretos 901/2020 y del 902/2020 de 13 de octubre al principio de igualdad, ya “precedidas” por el Real Decreto Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

El valor de la negociación, la transparencia en el registro de los planes de igualdad, el testimonio de los planes de igualdad a través de auditorías, la valoración de los puestos de trabajo, la consolidación de la igualdad retributiva como herramienta de corrección ante la brecha salarial, son algunas de las cuestiones que se fortalecen en el marco normativo español con estos nuevos decretos.

Las aulas virtuales son una sala de formación dirigida por un tutor en línea que nos permite formar a personas en cualquier parte del mundo como si estuvieran todas juntas en una misma clase. La diferencia entre formación elearning y la modalidad de impartición mediante el aula virtual, es que la formación, en este caso, está dirigida por un tutor real y es en vivo. Los alumnos pueden hacer preguntas e interactuar con el tutor y los demás compañeros. La plataforma permite que se compartan con los alumnos talleres, ejercicios, encuestas, videos, audio, documentos, la cámara web del tutor y juegos, haciendo que la experiencia sea inmersiva e interactiva.

Destinatarios:

El curso está dirigido a todas aquellas personas que por su formación o profesión necesiten desarrollar y actualizar sus competencias en el campo de la igualdad. En especial el curso está dirigido a:

- Profesionales que participan en el área de responsabilidad corporativa.
- Personal encargado de la implementación y desarrollo de un Plan de Igualdad.
- Consultores y asesores especializados en RC y en Planes de Igualdad.
- Directivos y propietarios de PYMES con perfil de emprendedores en el campo de la igualdad.
- Directivos, cargos técnicos y de responsabilidad intermedia que deseen y precisen desarrollar y actualizar sus conocimientos en el campo de la igualdad.
- Profesionales, estudiantes e investigadores que deseen adquirir competencias en torno a los Planes de Igualdad
- Trabajadores vinculados con los departamentos de recursos humanos.
- Representantes de los trabajadores o agrupaciones sindicales.
- Trabajadores sociales.

Objetivos:

Que los participantes adquieran las competencias, es decir los conocimientos, habilidades y actitudes necesarias para contextualizar los Planes de Igualdad dentro de la gestión de RC de la empresa, comprendiendo el valor real que sustentan en la implantación de un Programa de Igualdad.

De esta manera, esta formación permitirá a los participantes adquirir una formación y competencia en torno a:

- Entender los conceptos claves en torno al principio de igualdad
- Contextualizar el marco normativo de la igualdad empresarial
- Conocer el procedimiento de negociación de los planes de igualdad
- Entender el principio de transparencia retributiva
- Elaboración de los planes de igualdad

Por qué Bureau Veritas lo recomienda:

La igualdad es un valor y principio fundamental en cualquier empresa, por ello su implementación es una responsabilidad para toda empresa.

Profundizar y consolidar las políticas, procedimientos y acciones de igualdad en la empresa es un aspecto esencial para el desarrollo e implementación de un plan de igualdad. Por ello, este curso te ayudará a:

- Cumplir con las exigencias en materia de igualdad en el ámbito normativo español.
- Realizar un análisis de la situación de la igualdad.
- Implementar el valor de la igualdad desde la valorización de los puestos de trabajos.
- Consolidar el principio de transparencia retributiva.

PROGRAMA:

Módulo 1: Contextualización de conceptos del ámbito de la igualdad

- Sexo
- Género
- Igualdad de género
- Conciliación y corresponsabilidad
- Discriminación directa
- Discriminación indirecta
- Estereotipo de género
- Acoso laboral

Módulo 2: Aspectos claves de la Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres

- Antecedentes
- La Ley Orgánica 3/2007
- Las empresas privadas en la Ley Orgánica 3/2007
- Directiva (UE) 2019/1158 relativa a la conciliación de la vida familiar y la vida profesional de los progenitores y los cuidadores
- RD Ley 6/2019 de medidas urgentes de igualdad en la ocupación

Módulo 3: Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre de 2020, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro

- Contextualización
- Objeto, aplicación y cuantificación de la plantilla
- Procedimiento de negociación de los planes de igualdad
- Contenido de los planes de igualdad
- Registro de planes de igualdad y depósito de medidas y protocolos para prevenir el acoso sexual y por razón de sexo
- Base de datos central de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad»

Módulo 4: Real Decreto 902/2020, de 13 de octubre de 2020, de igualdad retributiva entre mujeres y hombres

- Contextualización
- Objeto y aplicación
- Instrumentos para asegurar el principio de transparencia retributiva



Aula virtual



Consultar web



8 horas



Consultar web



Español



Responsabilidad Social Corporativa



Bureau Veritas Formación

✉ formacion@bvbs.es

☎ **900921292**



© 2020 Aviso Legal | Condiciones de Uso | Política de Privacidad