



CURSO DE FELICACIA COMO NUEVO MODELO DE GESTIÓN EMPRESARIAL NIVEL EXECUTIVE

FORMACIÓN



¿POR QUÉ HACER ESTE CURSO?

La unión de la motivación, el trabajo y el propósito es una constante clave en la búsqueda de la sinergia entre nuestras responsabilidades laborales, personales y un sentido de vida.

La importancia de mejorar, cambiar y transformar el clima de nuestras organizaciones para consolidar la motivación personal y profesional es un hecho. Y para ello, la figura del liderazgo organizacional una clave de cambio.

Bajo este modelo de gestión de Felicacia® (Felicidad + Eficacia, se fortalece el valor de las personas en las empresas, consolidando un empoderamiento individual de todas los individuos que constituyen las organizaciones.

La implementación de la Felicacia en las organizaciones lleva aparejado impactos positivos directos de carácter social (colectiva e individualmente), económico y también de índole ambiental. Por ello, el acercamiento a este modelo de negocio como instrumento para humanizar nuestras organizaciones desde un triple balance, propio de la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad.

70 horas

Modalidad Online asincrónica

Español



Área Formativa: **Técnicas y habilidades personales (Soft skills)**

TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente Diploma:

Certificado del **Curso de felicidad como nuevo modelo de gestión empresarial - Nivel Executive**. Expedido por **Bureau Veritas Business School** y **European Open Business School**



FORMACIÓN

¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

Este nivel pretende formar a los directivos y personas responsables de departamentos o áreas cuyo principal fin sea el consolidar mejores climas y ambientes laborales en las organizaciones, elevando y consolidando los conocimientos necesarios que permitan la implementación de un modelo de negocio feliz dentro de las organizaciones.

En el siglo XXI, la Felicidad se presenta como una nueva competencia directiva, por ello el propósito fundamental de este curso es ayudar a la transformación de los directivos/responsables en Líderes Felices con el objetivo prioritario de crear organizaciones felices.

Este curso va enfocado y dirigido para aquellas personas que:

- Personal de departamento de Recursos Humanos, Comunicación, Responsabilidad Corporativa, Prevención.
- Personal vinculado con proyectos felicidad y bienestar organizacional.
- Directivos/Responsable claves en procesos de transformación organizacional.

¿QUÉ LOGRARÁS CON EL CURSO?

A su vez las competencias que se adquirirán a lo largo de todo el proceso formativo, serán:

- Desarrollar las capacidades del liderazgo feliz
- Conocer estrategias para desarrollar en tiempos revueltos/crisis
- Ayudar a crear organizaciones felices
- Mejorar las capacidades de motivación e involucración
- Desarrollar valores éticos como la piedra angular de la confianza y la integridad de la organización y las personas.

POR QUÉ BUREAU VERITAS LO RECOMIENDA:

El papel transformador del liderazgo y ciertos puestos de responsabilidad es una clave esencial en nuestro desarrollo hacia organizaciones que potencien el valor de las personas que conforman las empresas.

Ahora más que nunca, en nuestro camino hacia un mejor hacer orientado hacia el desarrollo sostenible, las organizaciones debemos consolidar nuestras actuaciones en torno a las personas como primera responsabilidad estratégica. Bajo la premisa de que mejores personas dan lugar a organizaciones más efectivas y competitivas, y, por lo tanto, a sociedades más fuertes y equilibradas, la implementación de un modelo de gestión eficaz, basado en un liderazgo que una la felicidad y la eficacia, como esencia de cambio, es una clave y una responsabilidad para la transformación de los mercados.

UC 1 Aspectos básicos de la Felicidad

1.- Introducción

2.- La felicidad. Fundamentos

- ¿Qué es?
- La felicidad evolucionada
- Un modelo de gestión empresarial
- Principios rectores de la felicidad
- Carta de derechos y obligaciones
- Significado del logotipo
- ¿Dónde nació la felicidad?
- ¿Cómo se ha desarrollado la felicidad?
- ¿Por qué es necesaria la felicidad en las organizaciones?
- Ventajas de implementar la felicidad en las organizaciones
- Comparativa: índice Mundial de la Felicidad

3.- Clima laboral feliz

- Organizaciones felices
- Matriz de la Felicidad/Eficacia
- La ratio de Losada
- La matriz de la comunicación y la actitud
- ¿Por qué utilizar la felicidad?
- El coste de la infelicidad
- ¿Para quién es la felicidad?

4.- La felicidad personal

- La felicidad personal. Claves para potenciarla
- Tres conceptos básicos
- La ecuación de la felicidad.
- La No-felicidad.
 - La gestión de las emociones tóxicas
- Actitudes que aportan felicidad
 - Los pensamientos y actitudes que aportan felicidad
- La eficacia. Claves y herramientas.
- Fórmula de la Eficacia.
- Herramientas que mejoran la eficacia personal.

UC 2 Liderazgo y Felicidad

1. El líder feliz

- Introducción
- El ADN del liderazgo feliz
- El líder&jefe y sus diferencias
- El crisol del liderazgo feliz. Las diez competencias que lo definen
- El legado del liderazgo feliz

2. La felicidad en tiempos revueltos

- Afrontar la realidad
- Las 10 actuaciones para afrontarlos

3. La organización feliz

- Preparando el terreno
- El clima laboral feliz
- El efecto Lucifer & el efecto feliz
- El clima infernal y el clima feliz
- Los aspectos tangibles e intangibles
- Herramientas que mejoran el clima laboral

OBTENCIÓN DEL CERTIFICADO

Para la obtención del certificado de aprovechamiento del curso *“Gestión de no conformidades”*, se deberán visualizar los contenidos de aprendizaje dispuestos, y cumplimentar el test de evaluación.



NIVELES FORMATIVOS EN FELICACIA:

La formación en Felicidad **se ha estructurado en varios niveles** en función del nivel que una persona o un colectivo quiera alcanzar:

Inicialmente contamos con una **formación de aproximación y de concienciación** de la felicidad, ello nos permite conocer y familiarizarnos con la felicidad así como lo que nos puede aportar tanto en lo personal como en el mundo de las organizaciones.

Posteriormente contamos con 3 niveles formativos más en función de la responsabilidad y la especialización que se quiera alcanzar en esta materia:
Los niveles son:

1. Básico
2. Executive
3. Excellent

Para pasar de un nivel a otro previamente hay que hacer y superar el nivel anterior.

Aquellos que consigan finalizar con éxito el nivel Excellent se el otorgará el título de **Management de la Felicidad** como experto en la implantación de la felicidad en la organización.

Los niveles se pueden ver más fácilmente en este grafico:



Confiamos que este tema te apasione y seas capaz de alcanzar el mayor numero de niveles posible.