



FORMACIÓN



European Open
Business School



FELICACIA COMO NUEVO MODELO DE GESTIÓN EMPRESARIAL NIVEL EXECUTIVE



¿Por qué hacer este curso?

Este curso es fundamental para quienes buscan integrar motivación, trabajo y propósito en su vida profesional y personal. A través del modelo de Felicidad (Felicidad + Eficacia), aprenderás a transformar el clima organizacional y a fortalecer el valor de las personas dentro de las empresas. El liderazgo organizacional es clave para impulsar cambios positivos, consolidar la motivación y el empoderamiento individual.



70 horas



Español



Área formativa
**Técnicas y
habilidades
personales (Soft
skills)**



Modalidad
Online
Asincrónica



Implementar la Felicidad en las organizaciones genera impactos positivos a nivel social, económico y ambiental. Así, este curso te acerca a un modelo de gestión innovador que contribuye a humanizar las empresas y a promover la responsabilidad corporativa y la sostenibilidad desde un enfoque de triple balance.

Titulación

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

Certificado de Management de la Felicidad, Expedido por Bureau Veritas Business School y European Open Business School.

¿A quién va dirigido ?

Este curso está dirigido a directivos y responsables de áreas que buscan mejorar el clima y el ambiente laboral en sus organizaciones, facilitando la implementación de un modelo de negocio eficaz y feliz. En el contexto actual, la Felicidad es una competencia clave para la dirección, y el objetivo principal es transformar a los líderes en agentes de cambio capaces de crear organizaciones más felices y eficaces.

Este curso va enfocado y dirigido para aquellas personas que trabajan en:

- Departamento de Recursos Humanos, Comunicación.
- Responsabilidad Corporativa o Prevención.
- Proyectos relacionados con la felicidad y bienestar organizacional.
- Puestos directivos y de responsabilidad y que son claves en los procesos de transformación organizacional.



¿Qué lograrás con el curso?

A su vez las competencias que se adquirirán a lo largo de todo el proceso formativo serán:

- Desarrollar las capacidades del liderazgo feliz
- Conocer estrategias para desarrollar en tiempos revueltos/crisis
- Ayudar a crear organizaciones felices
- Mejorar las capacidades de motivación e involucración
- Desarrollar valores éticos como la piedra angular de la confianza y la integridad de la organización y las personas.
- Convertirte en un Management de la Felicidad.



¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

El papel transformador del liderazgo y ciertos puestos de responsabilidad es una clave esencial en nuestro desarrollo hacia organizaciones que potencien el valor de las personas que conforman las empresas.

Ahora más que nunca, en nuestro camino hacia un mejor hacer orientado hacia el desarrollo sostenible, las organizaciones debemos consolidar nuestras actuaciones en torno a las personas como primera responsabilidad estratégica.

Bajo la premisa de que mejores personas dan lugar a organizaciones más efectivas y competitivas, y, por lo tanto, a sociedades más fuertes y equilibradas, la implementación de un modelo de gestión eficaz, basado en un liderazgo que una la felicidad y la eficacia, como esencia de cambio, es una clave y una responsabilidad para la transformación de los mercados.

Programa

1. **Introducción.**
2. **La felicidad. Fundamentos** (Ya visto en el nivel de concienciación)
3. **Clima laboral feliz** (Ya visto en el nivel Básico)
4. **La felicidad personal** (Ya visto en el nivel Básico)
5. **El líder feliz**
 1. Introducción
 2. El ADN del liderazgo feliz
 3. El líder&jefe y sus diferencias
 4. El crisol del liderazgo feliz. Las diez competencias que lo definen
 5. El legado del liderazgo feliz
6. **La felicidad en tiempos revueltos**
 1. Afrontar la realidad
 2. Las 10 actuaciones para afrontarlos
7. **La organización feliz**
 1. Preparando el terreno
 2. El clima laboral feliz
 3. El efecto Lucifer & el efecto feliz
 4. El clima infernal y el clima feliz
 5. Los aspectos tangibles e intangibles
 6. Herramientas que mejoran el clima laboral
8. **Personal trainer Feliz (PTF)**
 1. ¿Qué es?
 2. ¿Qué funciones tiene?
 3. Herramientas que ayudan
 4. Algunos fines
 5. Principios rectores del PTF
9. **Management de la felicidad.**
 1. ¿Qué es?
 2. ¿De qué se ocupa?
 3. La primera premisa
 4. Las 2 reglas de oro.
 5. Responsabilidades
 6. Pasos de las actuaciones.
 7. sistema de gestión de la felicidad.
 8. Recursos.
 9. Regeneración.
10. **Trabajo final (prácticas)**
 1. Objetivos
 2. Pasos a seguir
 3. Actuaciones a desarrollar en la empresa.
 4. Presentación final
 5. Aportaciones y sugerencias.

Niveles formativos de la Felicidad

La formación en Felicidad **se ha estructurado en varios niveles** en función del nivel que una persona o un colectivo quiera alcanzar:

Contamos con 3 niveles formativos en función de la responsabilidad y la especialización que se quiera alcanzar en esta materia:

Los niveles son:

1. Aproximación y Concienciación
2. Básico
3. Executive

Para pasar de un nivel a otro previamente hay que hacer y superar el nivel anterior.

Aquellos que consigan finalizar con éxito el nivel Executive se le otorgará el título de **Management de la Felicidad** como experto en la implantación de la felicidad en la organización.

Los niveles se pueden ver más fácilmente en este grafico:

