



FORMACIÓN

LA PRESENCIA DE MUJERES Y HOMBRES EN CONSEJOS DE ADMINISTRACIÓN Y PUESTOS DIRECTIVOS



¿Cuál es la importancia de la presencia equilibrada de hombres y mujeres en puestos directivos?

La presencia de mujeres en puestos de liderazgo y alta dirección sigue siendo un reto pendiente en la mayoría de las organizaciones.



3 horas



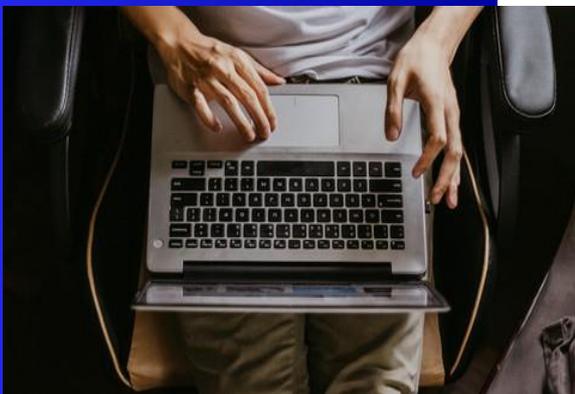
Español



Sostenibilidad,
ESG



e-learning



Se trata pues de una temática de gran relevancia (además de estar hablando de un derecho fundamental y un imperativo ético), ya que aporta múltiples beneficios a las empresas, como una mayor innovación, una mejor toma de decisiones y una mayor conexión con sus grupos de interés.

TITULACIÓN

Una vez completado el programa formativo satisfactoriamente se obtendrá el siguiente título:

- La presencia de mujeres y hombres en Consejos de Administración y puestos directivos.

Dicho título será expedido por Bureau Veritas Business School.

¿A quién va dirigido?

Este curso está dirigido a:

- Responsables, profesionales técnicos y personal de recursos humanos que requieran disponer de una visión sólida del avance de esta materia.
- Personas que estén vinculadas con el Comité de Igualdad.
- Personas que trabajen activamente en el Plan de Igualdad de la empresa.
- Miembros de los Consejos de Administración, Dirección y otros puestos directivos.



¿Qué lograrás con el curso?



Al finalizar el curso serás capaz de:

- Asociar las estructuras de liderazgo con los valores, propósito, misión y visión de la empresa.
- Conceptualizar y comprender varios términos como el principio de presencia equilibrada, o el techo de cristal.
- Identificar los aspectos más relevantes de la labor directiva en las organizaciones.
- Reflexionar sobre el liderazgo de las mujeres en el ámbito organizacional.
- Identificar las acciones y medidas para promover la diversidad de género en Consejos y puestos directivos.

¿Por qué Bureau Veritas lo recomienda?

Esta formación ofrece a los participantes una oportunidad para desarrollar estrategias efectivas que fomenten la presencia equilibrada de mujeres y hombres en los niveles de liderazgo y alta dirección. Entendido los beneficios de contar con equipos directivos diversos.

Una cuestión esencial para abordar

la mejora de la competitividad y reputación, y avanzar hacia una igualdad real de oportunidades, a través del abordaje de las habilidades y enfoques de liderazgo femenino. Para lo cual es esencial desarrollar competencias y estrategias concretas para impulsar la diversidad de género en los niveles de liderazgo de sus empresas.

Programa: La presencia de mujeres y hombres en Consejos de Administración y puestos directivos.

1.- Los Consejos de Administración y puestos directivos

- Estructura clásica y estratégica de liderazgo
- Valores, propósito, misión y visión empresarial

2.- Las mujeres en los Consejos de Administración y puestos directivos

- Principio de presencia equilibrada
- Beneficios de incorporar a mujeres en los puestos de dirección
- Síntesis de las ventajas que pueden obtener las empresas

3.- El techo de cristal

- Mecanismos de discriminación hacia las mujeres en su acceso a posiciones directivas
- Principales factores que inciden en la presencia (o ausencia) de mujeres en posiciones directivas

4.- Relevancia de la labor directiva en las organizaciones

- El reparto de responsabilidades
- Las habilidades directivas

5.- El liderazgo de las mujeres

- El estudio del liderazgo a lo largo del tiempo
- Enfoques actuales en el estudio del liderazgo
- El liderazgo de las mujeres

6.- Promover la diversidad en los Consejos de Administración y puestos directivos

- Acciones y medidas para promover la diversidad de género en Consejos y puestos directivos

INFORMACIÓN ADICIONAL

Tras la finalización de la formación se dispondrá de los materiales en pdf.